



Samenvatting

In 2023 heeft de gemeenteraad een motie aangenomen waarin ze het college vraagt om te onderzoeken of de gemeente asielzoekers actief kan bemiddelen naar werk. Het college heeft op basis hiervan een projectvoorstel uitgewerkt. In dit voorstel worden asielzoekers bemiddeld door een dedicated recruiter van Podium24 en worden de asielzoeker en de werkgever de eerste maanden op de werkvloer begeleid door een jobcoach. Op deze manier zorgen we ervoor dat asielzoekers een duurzame baan vinden, makkelijker integreren in onze samenleving en niet instromen in de uitkering. Deze pilot wordt bekostigd door de middelen uit het faciliteitenbesluit opvangcentra hiervoor in te zetten. Deze middelen ontvangt de gemeente Maastricht omdat zij asielzoekers opvangt in haar gemeente.

Beslispunten

1. De middelen uit de decentralisatie uitkering faciliteitenbesluit opvangcentra 2024 in te zetten voor het project asielzoekers aan het werk.
2. De middelen die benodigd zijn voor de bekostiging in 2025 in een overloop reserve te storten ten behoeve van dit project.

Besluit Burgemeester en Wethouders d.d. 13 november 2024:

Conform.



1. Aanleiding

De raad heeft in Maart 2023 een motie aangenomen waarin ze het college vraagt om te onderzoeken welke mogelijkheden er zijn om asielzoekers te bemiddelen naar werk. Dit is onderzocht en op basis daarvan is de raad in februari 2024 geïnformeerd en is aangekondigd dat er een projectvoorstel voor een pilot zou komen. Dit projectvoorstel is inmiddels afgerond en samen met het WSP en een onafhankelijke partij is een plan ontwikkeld om gemotiveerde asielzoekers actief te bemiddelen naar werk. De raad heeft het college ook specifiek gevraagd met een financieringsvoorstel te komen. Het voorstel is om dit te financieren uit middelen die we jaarlijks ontvangen vanuit het faciliteitenbesluit opvangcentra.

2. Context

In de septembercirculaire ontvangen we middelen vanuit het faciliteitenbesluit opvangcentra. Dit zijn middelen die we als gemeente krijgen omdat we een asielzoekerscentrum in de stad hebben. De middelen dienen als compensatie voor de gemeente omdat asielzoekers die niet ingeschreven staan in het BRP ook niet tellen voor het gemeentefonds. Afgelopen jaren zijn deze middelen toegevoegd aan de algemene middelen.

Dit jaar is er een specifieke bestemming voor deze middelen. Omdat dit gaat om een nieuwe beleidsontwikkeling vragen we middels dit voorstel om de middelen uit het faciliteitenbesluit hiervoor in te zetten. Omdat het project over de jaarschijf heen loopt en het niet zeker is of we deze middelen ook volgend jaar krijgen wordt voorgesteld de middelen die benodigd zijn voor de bekostiging in 2025 te storten in ene overloopreserve.

3. Gewenste situatie

Podium 24 bemiddelt inwoners van onze stad naar werk. Ze worden hiervoor gefinancierd vanuit re-integratie middelen. Asielzoekers die in het AZC wonen worden echter niet actief bemiddelt omdat deze inwoners geen uitkering ontvangen en in de basis niet onder de doelgroep vallen. Daarnaast is tijdens het onderzoek naar aanleiding van de motie gebleken dat bemiddeling van asielzoekers extra inzet vraagt. Enerzijds omdat er meer voorwaarden van toepassing zijn zoals het aanvragen van een tewerkstellingsvergunning en werkgevers hierin ondersteund moeten worden. Anderzijds omdat asielzoekers nog moeten wennen aan de Nederlandse cultuur en de manier waarop hier gewerkt wordt en ook werkgevers hierin begeleid dienen te worden.

Daarom gaat het project asielzoekers aan het werk uit van dedicated recruiters die specifiek voor deze doelgroep worden ingezet. Daarnaast worden er jobcoaches ingezet voor begeleiding op de werkvloer die de taal en culturele achtergrond van de asielzoekers kennen.



4. Effect op duurzaamheid en/of gezondheid

Een baan zorgt ervoor dat iemand mee kan doen aan de samenleving, dit draagt bij aan zingeving en integratie.

5. Effect op de openbare ruimte

n.v.t.

6. Personeel en organisatie

n.v.t.

7. Informatiemanagement en automatisering (incl. Smart City)

n.v.t.

8. Financiën

Inkomsten	
Septembercirculaire 2024: Decentralisatie uitkering Faciliteitenbesluit opvangcentra	€ 224.500
Uitgaven	
Asielzoekers aan het werk	€ 223.800
Inzet 1 fte dedicated recruiter voor 15 maanden	€ 121.000
Inzet jobcoaching	€ 92.800
Werkbudget	€10.000

Bedragen zijn inclusief btw. De btw kan wellicht gecompenseerd worden via het btw-compensatiefonds maar dit is nog niet zeker. Daarom zijn de bedragen inclusief btw opgenomen.



9. Aanbestedingen

De diensten van podium 24 kunnen via de bestaande inbesteding worden ingezet. De jobcoaching wordt wel aanbesteed. Omdat deze dienstverlening pas start wanneer een asielzoeker is bemiddeld naar werk is er nog ruimte om dit proces te doorlopen.

10. Participatie tot heden

Er is uitgebreid gesproken met betrokken partijen zoals COA en podium 24. Samen met hen is het projectplan ontwikkeld.

11. Voorstel

1. De middelen uit de decentralisatie uitkering faciliteitenbesluit opvangcentra 2024 in te zetten voor het project asielzoekers aan het werk.
2. De middelen die benodigd zijn voor de bekostiging in 2025 in een overloop reserve te storten ten behoeve van dit project.

12. Uitvoering, evaluatie en vervolg

Bij akkoord starten het COA, Podium 24 en Base to work (jobcoaches) met dit project. De projectgroep komt 3-wekelijks bij elkaar om de voortgang te monitoren. April 2025 vindt er een evaluatiegesprek plaats waarin een Go/No go wordt gegeven om door te gaan met dit project tot eind 2025.